§ØÊÆÂ²ð ¶àÞ¦
Ñ³Û-éáõë³Ï³Ý ÙÇç³½·³ÛÇÝ
Ñ³Ù³Éë³ñ³Ý Ñ/Ó êäÀ
ä»ï³Ï³Ý ÉÇó»Ý½Ç³ ÃÇí 107, 1996Ã.
Ãîñ. ëèöåíçèÿ N107, 1996ã.
State licence N107, 1996




с/п ООО Армянско-Российский
Международный Университет
**“МХИТАР ГОШ”**
ä»ï³Ï³Ý Ñ³ï³ï³ñÙ³·Çñ, ïñí³Í 2023Ã.
Ãîñ. àêêðåäèòàöèÿ, âûäàíà â 2023ã.
State accreditation, given on 2023

**“MKHITAR GOSH”**

Armenian-Russian International University

**СК-00/26**

Утверждено <<_26__>> _12__ 2022г. на
заседании учёного совета УМГ
и.о. ректора _____ Балавала Ф. И.

Актуализировано: «-28-»08.2026г.
на заседании академического совета УМГ
Ректор, д. мед.н., проф. _____ Иванов А. Г.

# ПОЛИТИКА

# ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ АРМЯНСКО-РОССИЙСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА

# «МХИТАР ГОШ»

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика подготовки молодых лидеров Армянско-Российского Международного Университета "Мхитар Гош" (далее – УМГ) является одной из важнейших составляющих процессов, направленных на реализацию его миссии и стратегических целей, что соответствует целям и задачам политики РА по развитию высшего образования, европейским стандартам и рекомендациям, а также рынку труда к изменяющимся потребностям.

1.2. Институциональный потенциал УМГ и отношения с бенефициарами являются предпосылками для реализации политики подготовки молодых лидеров.

1.3. Реализация политики подготовки молодых лидеров координируется проректором по стратегическому развитию университета.

## II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ

2.1. В процессе обучения заботиться о приобретении учащимися компетенций, определенных миссией УМГ и образовательных программ, привить выпускникам умения и навыки работать в команде, эффективно использовать собственные знания, брать на себя общественную ответственность, управлять, руководить,

2.2. Сформировать платформу для подготовки будущих лидеров в университете.

***Задачи политики:***

1. Дать возможность студентам Университета развивать и совершенствовать свои управленческие и лидерские навыки.
2. Воспитывать у студентов компетенции говорить и принимать правду, проявлять критическое мышление, быстро ориентироваться и находить ситуационные решения, иметь новаторский подход, основанный на знаниях, проявлять волевые качества[1],
3. Способствовать повышению осведомленности о работе с молодежью, сохраняя при этом принципы формального и неформального образования и обучения.
4. Поддерживать активное участие молодежи в демократической жизни, укреплять и развивать знания и способности, необходимые для достижения успеха в современном обществе.

[1] Рекомендация N° 2003 (8) Совета Европы по продвижению и признанию неформального образования/обучения молодежи (Часть III, приложение 3).

5. Создать условия для реализации данной политики, изучить и внедрить передовой опыт других вузов.

## III. ПРОЦЕДУРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ

3.1. Создать Клуб молодых лидеров при Центре трудоустройства и карьеры выпускников.

3.2. Обеспечить поддержку студенческого совета и СНО для создания Клуба молодых лидеров.

3.3. Обеспечить вовлечение всех заинтересованных лиц УМГ в процессы подготовки молодых лидеров.

Согласовано:

1) Руководитель центра обеспечения качества:
д.филос.н., доцент, Г. К. Авагян _____