«ՄԽԻԹԱՐ ԳՈՇ»
հայ-ռուսական միջազգային
համալսարան հ/ձ ՍՊԸ
Պետական լիցենզիա թիվ 107, 1996 թ.
Гос. лицензия N107, 1996 г.
State licence N107, 1996

с/п ООО Армянско-Российский
Международный Университет
“МХИТАР ГОШ”
Պետական հավատարմագիր, տրված 2023 թ.
Гос. аккредитация, выданная в 2023 г.
State accreditation, given on 2023

“MKHITAR GOSH”
Armenian-Russian International University

СК – 00/12а

Утверждено на заседании Ученого совета УМГ
от «21» 10. 2022 г.

И.о. ректора: _____ Балавала Ф.И.О.

ПОЛИТИКА
АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА «МХИТАР ГОШ»

г. Ереван, 2022

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Армянско-Российский международный университет «Мхитар Гош» (далее – Университет) поощряет и обеспечивает академическую честность студентов, преподавателей и других членов сотрудников Университета.

1.2. Внутренние и внешние стейкхолдеры (заинтересованные стороны) Университета должны действовать в соответствии с законодательством РА, Уставом вуза, Стратегическим планом и программой развития, иными внутренними правовыми актами, правилами этики и деонтологии, а также требованиями настоящей политики.

1.3. Каждый член коллектива Университета несет личную ответственность за неукоснительное соблюдение принципов академической честности, изложенных в настоящем документе.

1.4. Настоящая политика включает в себя ряд процедур, направленных на успешное применение правил академической честности в Университете.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. Под «академической честностью» понимается то, что любую академическую работу необходимо выполнять и представлять без обмана, плагиата и использования запрещенных источников информации, не нарушая правовые нормы и правила добропорядочности.

2.2. «Академическая нечестность» означает преднамеренное совершение, попытку совершения или оказание содействия другому лицу в совершении любой академической работы, которая противоречит академической честности и не соответствует принципам, установленным настоящим документом.

2.3. «Академическая работа» означает любое действие, совершенное в связи с реализацией образовательных и исследовательских программ, учебных курсов, программ повышения квалификации и дополнительных образовательных программ Университета. Академическая работа включает в себя выпускные квалификационные работы бакалавриата, магистерские диссертации, итоговые аттестационные экзамены, зачеты, промежуточные и текущие экзамены, практические и курсовые работы, практики, отчеты, самостоятельные и индивидуальные работы, лабораторные работы и научные эксперименты, выполняемые на всех уровнях высшего образования Университета в рамках профессиональных образовательных программ очной и заочной форм обучения. Академическая работа может быть как в письменной, так и в устной форме.

2.4. «Комиссия по вопросам этики и медицинской деонтологии, академической честности и коррупционных рисков» – комиссия, одной из целей которой также является обеспечение соблюдения положений настоящей политики в Университете.

2.5. «Член университетского коллектива» – студенты Университета, а также любые члены профессорско-преподавательского, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, имеющие отношение к академическим процессам Университета.

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

- законность,
- социальная справедливость,
- прозрачность, гласность,
- подотчетность,
- добропорядочность,
- исключение коррупции.

IV. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

4.1. Целями политики академической честности являются:

1. Сохранение авторитета и доброго имени Университета, защита прав студентов, членов административного, учебно-вспомогательного и профессорско-преподавательского состава, а также других внутренних и внешних стейкхолдеров (заинтересованных сторон).

2. Обеспечение культуры академической честности в Университете.

4.2. Задачами настоящей Политики являются:

1. Обеспечение атмосферы справедливости и честности в Университете.

2. Предотвращение взяточничества и иных проявлений коррупции.

3. Максимальное исключение случаев нарушения законов РА и академической нечестности.

4. Предотвращение дачи и получения взяток, посредничества во взяточничестве, вымогательства, протекционизма и иных коррупционных явлений, а также формирование атмосферы нетерпимости к ним.

V. ЗАПРЕЩЕННОЕ И НАДЛЕЖАЩЕЕ ПОВЕДЕНИЕ

5.1. Каждый член профессорско-преподавательского состава осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РА, Уставом вуза, Стратегическим планом и программой развития, иными внутренними правовыми актами, правилами этики и деонтологии, требованиями настоящей политики, а также функциями, установленными его должностным паспортом (инструкцией) и трудовым договором. Нарушение закрепленных в них норм расценивается как проявление запрещенного поведения.

5.2. Каждый студент Университета осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РА, Уставом вуза, Стратегическим планом и программой развития, иными внутренними правовыми актами, правилами этики и деонтологии, требованиями настоящей политики и договора, заключенного с Университетом. Нарушение закрепленных в них норм расценивается как проявление запрещенного поведения.

5.3. Ни один студент не должен совершать, пытаться совершить или оказывать содействие другому студенту в совершении любого акта нечестности, связанного с академической работой, получением кредитов (зачетных единиц), получением оценок или иными процессами.

5.4. Проявлениями академического нечестного поведения квалифицируются возможные действия, связанные с обманом, мошенничеством, фальсификацией и взяточничеством. Под «обманом, мошенничеством, фальсификацией и взяточничеством» в ходе выполнения академической работы понимается подкуп, предоставление любых заведомо ложных сведений, совершение незаконных действий, а именно:

1. Предоставление преподавателю или соответствующему сотруднику Университета поддельных справок для оправдания неявки на экзамен или непредоставления академической работы, и/или осуществление определенных неофициальных выплат, вручение подарков или совершение иных корыстных, незаконных действий.

2. Фальсификация результатов любой учебной, исследовательской, лабораторной или экспериментальной работы, либо данных и сведений, относящихся к ним.

3. Предоставление ложной информации в ходе лекционных, семинарских занятий, дискуссий, заседаний и иных процессов.

4. Предоставление в целях обеспечения академической успеваемости той академической работы, которая уже предоставлялась ранее, за исключением случаев, когда она дополняет ранее выполненную работу.

5. Иные недопустимые действия.

5.5. Проявлением академического нечестного поведения является плагиат (грабеж/кража интеллектуальной собственности), под которым понимается:

1. Кража, незаконное присвоение или приобретение иным запрещенным способом материалов и другой информации, относящейся к любой академической работе (записи экзаменационных и зачетных оценок, оценочные ведомости, результаты академических работ, компьютерное оборудование и данные, лабораторные материалы и т. д.).

2. Совершение действий без указания соответствующего источника, а именно:

а) полное или частичное использование принадлежащих другому лицу письменных или устных высказываний без совершения соответствующей ссылки;

б) представление принадлежащей другому лицу идеи, теории или формулы в качестве оригинальной работы автора текста;

в) покупка (либо приобретение иным способом, а также продажа, предоставление) работы или иного задания, выполненного другим лицом, и представление его в качестве самостоятельной работы студента;

г) иные запрещенные деяния.

5.6. Проявлением академического нечестного поведения является запрещенное содействие, под которым понимается:

1. списывание или разрешение другим лицам списывать ответы экзаменационного билета;

2. передача или получение во время экзамена информации, относящейся к данному предмету, либо заранее определенных неразрешенных ресурсов;

3. разрешение другому лицу выполнять все задание или его часть вместо студента.

5.7. Проявлением академического нечестного поведения является оскорбление, под которым понимается нанесение оскорблений со стороны студента или преподавателя и унижение чести и достоинства другого лица, а также иные нарушения правил этики. Подобные действия считаются нарушением настоящей Политики, а лица, их совершившие, подлежат ответственности.

5.8. Возможными проявлениями академической нечестности со стороны административного и профессорско-преподавательского состава также считаются:

1. злоупотребление официальным (должностным) положением;

2. использование возможностей студентов в личных, корыстных целях и/или принятие подарков, получение услуг;

3. проявление явного субъективизма при выполнении академических работ;

4. применение принуждения в отношении студентов, необоснованное удаление из аудитории, дача поручений, выходящих за рамки данного предмета;

5. занятие плагиатом при выполнении научных работ, заказ научной статьи или диссертации у другого лица и представление ее в качестве собственной работы;

6. отсутствие принципиального отношения к защите рейтинга и авторитета Университета;

7. равнодушие к случаям академической нечестности;

8. нарушения положений трудового договора;

9. неисполнение функций, закрепленных должностным паспортом или должностной инструкцией, либо превышение полномочий.

5.9. Запрещается также любое иное поведение, считающееся академической нечестностью, даже если оно специально не указано в вышеперечисленном списке действий.

5.10. Актами надлежащего поведения для членов административного и профессорско-преподавательского состава Университета считаются действия, соответствующие законам РА, Уставу Университета, стратегической программе, правилам этики и медицинской деонтологии, иным регламентам, а также положениям настоящей Политики и трудового договора.

5.11. Настоящая Политика предусматривает процедуру рассмотрения случаев академической нечестности, имевших место в Университете, согласно которой любой член административного, профессорско-преподавательского состава обязан пресекать попытки нарушений, а в случае неудачи – ставить об этом в известность председателя комиссии по этике.

5.12. Каждый преподаватель должен содействовать формированию атмосферы академической честности.

5.13. Положения настоящей Политики распространяются также на проводимые профессорско-преподавательским составом курсы повышения квалификации, дополнительные образовательные программы, мастер-классы и иные работы, реализуемые с внешними стейкхолдерами.

5.14. Каждый студент обязан ознакомиться с положениями настоящей Политики и соблюдать их.

5.15. Студент должен воздерживаться от дачи взяток, оказания услуг материального характера, не прибегать к протекции (посредничечеству) и зарабатывать оценки честным путем.

5.16. Положения Политики распространяются на деятельность органов студенческого самоуправления.

VI. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ СЛУЧАЕВ АКАДЕМИЧЕСКОЙ НЕЧЕСТНОСТИ

6.1. Сторонами, нарушившими положения об академической честности, а также сторонами, фиксирующими данные нарушения, могут выступать как студенты, так и члены административно-управленческого, профессорско-преподавательского, учебно-вспомогательного персонала, а также внутренние и внешние стейкхолдеры (заинтересованные стороны).

6.2. Для рассмотрения и разрешения случаев нарушения академической честности в Университете создана «Комиссия по вопросам этики и медицинской деонтологии, академической честности и коррупционных рисков», которая действует в соответствии со своим регламентом.

6.3. Решения Комиссии утверждаются приказом ректора Университета.

VII. ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ

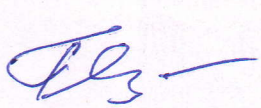
7.1. Университет обеспечивает прозрачность, доступность и открытость настоящей политики, чтобы студенты, административный и профессорско-преподавательский состав были ознакомлены с закрепленными в документе положениями и руководствовались ими.

7.2. Комиссия по этике выступает перед Ученым советом с отчетом о случаях академической нечестности и принятых по ним решениях. Данные представляются на основе принципа анонимности (количество случаев, их характер, принятые решения).

7.3. Университет обеспечивает доступность данного документа и публикацию отчета о его реализации на официальном сайте.

7.4. В ходе заседаний Ученого совета Университета, советов факультетов, кафедр и Студенческого совета периодически рассматриваются вопросы реализации настоящей политики.

Согласовано:
Руководитель центра обеспечения качества,
д-р. филос. наук, доцент



Г. К. Авагян